



Statut Stowarzyszenia Ale Jura!

Rozdział I. Postanowienia ogólne

§ 1

1. Stowarzyszenie Ale Jura! zwane dalej Stowarzyszeniem, działa na podstawie Ustawy Prawo o stowarzyszeniach oraz postanowień niniejszego statutu.

§ 2

Siedzibą Stowarzyszenia jest gmina Łazy

§ 3

1. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej ze szczególnym uwzględnieniem gminy Łazy i województwa śląskiego.
2. Dla realizacji celów statutowych stowarzyszenie może prowadzić działania poza granicami kraju na terenie innych państw, z poszanowaniem tamtejszego prawa.

§ 4

Stowarzyszenie posiada osobowość prawną. Powołane jest na czas nieokreślony.

§ 5

Stowarzyszenie współpracuje z krajowymi, zagranicznymi i międzynarodowymi organizacjami pozarządowymi i innymi instytucjami. Może pozostawać członkiem tych organizacji na zasadach pełnej autonomii.

§ 6

Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków. Do prowadzenia swoich działań może zatrudniać pracowników oraz powoływać biura.

Rozdział II. Cele i sposoby ich realizacji

§ 7

Celem stowarzyszenia jest prowadzenie działalności prospołecznej, edukacyjnej, kulturalnej, charytatywnej, a także współpraca z przedsiębiorcami, zwłaszcza: prowadzenie działań na rzecz rozwoju społeczności lokalnej, wspieranie inicjatyw społecznych oraz promowanie idei wolontariatu, kultywowanie tradycji ludowych; działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego i promowanie zrównoważonego rozwoju; promowanie działań na rzecz ochrony zwierząt; wspieranie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym osób niepełnosprawnych, dzieci i młodzieży, osób starszych oraz osób dotkniętych kryzysem życiowym; promowanie kultury, sztuki oraz edukacji społecznej i kulturalnej; realizacja projektów edukacyjnych, szkoleniowych i integracyjnych, promowanie lokalnych przedsiębiorców.

§ 8

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

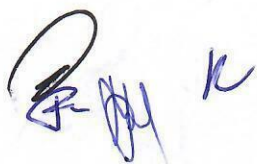
1. Organizowanie wydarzeń kulturalnych, artystycznych i rozrywkowych, takich jak koncerty, wystawy, spektakle teatralne, czy festiwale.
2. Prowadzenie akcji charytatywnych i pomocowych na rzecz osób potrzebujących, w tym organizacja zbiorów żywności, odzieży czy funduszy dla potrzebujących.
3. Organizacja wyjazdów integracyjnych, wycieczek edukacyjnych oraz kolonii i obozów dla dzieci i młodzieży.
4. Działania na rzecz ochrony środowiska naturalnego, w tym akcje sprzątania terenów publicznych, sadzenia drzew, czy edukacja ekologiczna.

[Handwritten signatures and initials]

5. Organizacja imprez sportowych, turniejów oraz zawodów, promujących aktywność fizyczną, zdrowie oraz integrację społeczności.
6. Prowadzenie działań edukacyjnych i szkoleniowych, w tym warsztatów, wykładów oraz kursów, mających na celu podnoszenie kwalifikacji i kompetencji społeczności.
7. Inicjowanie i wspieranie innowacyjnych projektów społecznych oraz przedsięwzięć lokalnych, mających na celu rozwój społeczności oraz poprawę jakości życia jej mieszkańców.
8. Współpraca z innymi organizacjami pozarządowymi, instytucjami publicznymi oraz przedsiębiorstwami, w celu realizacji wspólnych celów społecznych i aktywizacji lokalnej społeczności.
9. Promowanie wartości społecznych, takich jak solidarność, tolerancja czy odpowiedzialność społeczna, poprzez różnorodne działania edukacyjne, kulturalne oraz integracyjne.
10. Działania na rzecz osób starszych, niepełnosprawnych oraz innych grup społecznych wymagających wsparcia, poprzez organizację aktywności dostosowanych do ich potrzeb oraz pomoc w codziennym funkcjonowaniu.
11. Tworzenie i prowadzenie programów wolontariackich, angażujących społeczność lokalną do aktywnego udziału w działaniach na rzecz dobra wspólnego.
12. Organizacja kampanii społecznych i edukacyjnych na rzecz promocji zdrowego stylu życia, walki z uzależnieniami oraz profilaktyki zdrowotnej.
13. Wspieranie rozwoju edukacji społecznej i kulturalnej poprzez organizację warsztatów, lekcji otwartych, czy spotkań dyskusyjnych.
14. Tworzenie programów wsparcia dla osób poszukujących pracy, poprzez organizację szkoleń zawodowych, doradztwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy.
15. Działania na rzecz integracji społeczności wielokulturowych i migrantów, poprzez organizację spotkań interkulturowych, warsztatów językowych oraz akcji integracyjnych.
16. Prowadzenie działań na rzecz osób starszych, w tym organizacja zajęć rekreacyjnych, terapeutycznych oraz pomocy w codziennych czynnościach życiowych.
17. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości społecznej poprzez organizację szkoleń z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz wsparcie w pozyskiwaniu finansowania.
18. Tworzenie programów aktywizacji społecznej osób z niepełnosprawnościami, w tym organizacja zajęć rehabilitacyjnych, terapeutycznych oraz integracyjnych.
19. Prowadzenie działań na rzecz promocji kultury lokalnej i dziedzictwa kulturowego, poprzez organizację wydarzeń artystycznych, warsztatów rzemieślniczych oraz wystaw.
20. Wspieranie rozwoju społeczności poprzez prowadzenie konsultacji społecznych, ankiet oraz badań potrzeb społecznych i lokalnych.
21. organizowanie warsztatów twórczych dla dzieci i młodzieży, szczególnie zajęć plastycznych, muzycznych, teatralnych oraz filmowych,
22. propagowanie i organizowanie wymiany międzykulturowej, w szczególności poprzez organizację wyjazdów, warsztatów, prelekcji,
23. organizowanie konferencji, seminariów, szkoleń i wykładów,
24. organizowanie imprez kulturalnych,
25. działalność wydawnicza
26. finansowe, rzeczowe, informacyjne wspieranie rodzin w trudnej sytuacji życiowej.
27. Nawiązywanie partnerskich relacji z lokalnymi przedsiębiorstwami w celu wspólnego realizowania projektów społecznych i aktywizujących.



28. Organizacja spotkań biznesowych oraz seminariów dla przedsiębiorców na temat społecznej odpowiedzialności biznesu i możliwości wsparcia lokalnej społeczności.
29. Udział w inicjatywach CSR (Corporate Social Responsibility) realizowanych przez lokalne przedsiębiorstwa, np. poprzez dostarczanie ekspertyz, angażowanie się w akcje charytatywne, ekologiczne, czy edukacyjne.
30. Współpraca z przedsiębiorstwami w zakresie wolontariatu pracowniczego, umożliwiającą pracownikom zaangażowanie się
31. Organizacja konkursów i grantów dla przedsiębiorców wspierających innowacyjne i społecznie odpowiedzialne projekty.
32. Współtworzenie programów szkoleniowych i mentorskich dla przedsiębiorców, wspierających rozwój umiejętności i kompetencji potrzebnych do prowadzenia biznesu.
33. Tworzenie platformy wymiany doświadczeń i dobrych praktyk pomiędzy przedsiębiorstwami a społecznością lokalną, umożliwiającą budowanie partnerstw na rzecz rozwoju społecznego i gospodarczego.
34. Organizacja targów i wystaw promujących lokalne produkty i usługi przedsiębiorców z terenu społeczności oraz wspieranie ich działań marketingowych.
35. Utworzenie programu patronatów biznesowych, w ramach którego przedsiębiorstwa mogą wspierać konkretne projekty społeczne stowarzyszenia finansowo lub merytorycznie.
36. Organizacja regularnych zajęć sportowych dla społeczności lokalnej, obejmujących różnorodne dyscypliny sportowe i aktywności rekreacyjne, np. fitness, jogging, siłownia na świeżym powietrzu.
37. Prowadzenie programów aktywizacji sportowej dla dzieci i młodzieży, w tym organizacja treningów, zajęć edukacyjnych oraz uczestnictwo w turniejach i zawodach.
38. Tworzenie i prowadzenie lig, rozgrywek oraz turniejów sportowych dla różnych grup wiekowych i poziomów zaawansowania, promujących zdrowy styl życia oraz rywalizację sportową.
39. Organizacja imprez sportowych charytatywnych, których dochód przeznaczony jest na cele społeczne, np. na wsparcie osób potrzebujących lub projektów edukacyjnych.
40. Udział w akcjach promujących sport i aktywność fizyczną, np. Dzień Bez Samochodu, Dzień Sportu, czy Tydzień Zdrowia, poprzez organizację różnorodnych wydarzeń sportowych i rekreacyjnych.
41. Współpraca z lokalnymi klubami sportowymi i organizacjami sportowymi w celu promocji ich działań oraz organizacji wspólnych wydarzeń sportowych.
42. Organizacja cyklicznych imprez sportowych, takich jak biegi uliczne, marsze nordic walking, czy rajdy rowerowe, przyciągających zarówno mieszkańców, jak i osoby spoza społeczności lokalnej.
43. Wspieranie rozwoju infrastruktury sportowej na terenie społeczności lokalnej, poprzez działania na rzecz budowy, modernizacji i utrzymania obiektów sportowych oraz miejsc rekreacji.
44. Prowadzenie działań na rzecz ochrony zwierząt, w tym organizacja akcji adopcyjnych, wsparcie schronisk oraz propagowanie odpowiedzialnego posiadania zwierząt poprzez edukację społeczeństwa na temat potrzeb i praw zwierząt.
45. Organizacja akcji ratowania i rehabilitacji zwierząt, w tym zapewnienie opieki weterynaryjnej, leczenia oraz adopcji dla zwierząt potrzebujących pomocy.
46. Współpraca z lokalnymi organizacjami i instytucjami zajmującymi się ochroną zwierząt, aby skutecznie działać na rzecz poprawy ich losu i zapewnienia im godnych warunków życia.



47. Edukacja społeczności na temat szacunku i troski wobec zwierząt, promowanie odpowiedzialnego podejścia do adopcji zwierząt oraz zachęcanie do działań na rzecz ich dobra.
48. Udział w kampaniach społecznych na rzecz zwierząt, np. przeciwdziałanie okrucieństwu wobec zwierząt, walka z nielegalnym obrotem zwierzętami oraz promocja weterynaryjnej opieki nad nimi.
49. Tworzenie programów terapeutycznych z udziałem zwierząt, mających na celu poprawę zdrowia i samopoczucia osób potrzebujących, np. terapia asystowana zwierzętami, terapia zajęciowa z udziałem zwierząt.
50. Organizacja akcji profilaktycznych i szczepień dla zwierząt, aby zapobiegać chorobom zakaźnym oraz promować zdrowie i dobrostan zwierząt.
51. Wspieranie działań na rzecz ochrony dzikich zwierząt i ich siedlisk naturalnych, poprzez działania edukacyjne, akcje monitoringu oraz wsparcie finansowe dla organizacji zajmujących się ochroną przyrody.
52. Organizacja wydarzeń promujących adopcję zwierząt, takich jak dni otwarte w schroniskach, targi adopcyjne oraz akcje przybliżające historie i potrzeby bezdomnych zwierząt.
53. Prowadzenie badań naukowych nad zachowaniem, zdrowiem i dobrostanem zwierząt, aby lepiej zrozumieć ich potrzeby i wprowadzać skuteczne działania na ich rzecz.
54. Współpraca z instytucjami publicznymi i organizacjami międzynarodowymi w celu opracowania i wdrażania prawnych i politycznych środków ochrony zwierząt oraz promowania ich dobrostanu.

Rozdział III. Członkowie Stowarzyszenia

§ 9

1. Członkami Stowarzyszenia mogą być osoby fizyczne i prawne. Osoba prawna może być jedynie członkiem wspierającym Stowarzyszenia.
2. Stowarzyszenie posiada członków:
 - a. zwyczajnych,
 - b. wspierających,
 - c. honorowych.

§ 10

1. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być każda osoba fizyczna, która złoży pisemną deklarację i rekomendację trzech członków Stowarzyszenia.
2. Przyjęcia nowych członków dokonuje Zarząd uchwałą podjętą nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od daty złożenia deklaracji.

§ 11

1. Członkiem wspierającym Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna i prawna, która zadeklaruje na piśmie pomoc finansową, rzeczową lub merytoryczną w realizacji celów Stowarzyszenia.
2. Członkiem wspierającym zostaje się na podstawie uchwały Zarządu podjętej nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od daty złożenia pisemnej deklaracji

§ 12

1. Członkiem honorowym Stowarzyszenia może być osoba fizyczna, która wniosła wybitny wkład w działalność i rozwój Stowarzyszenia.
2. Członkiem honorowym staje się po przyjęciu uchwały przez Walne Zebranie na wniosek Zarządu albo co najmniej 5 członków Stowarzyszenia.

§ 13

Członkowie zwyczajni mają prawo do:



- a. biernego i czynnego uczestniczenia w wyborach do władz Stowarzyszenia,
- b. korzystania z dorobku i wszelkich form działalności Stowarzyszenia,
- c. udziału w zebraniach, wykładach oraz imprezach organizowanych przez Stowarzyszenie,
- d. zgłaszania wniosków co do działalności Stowarzyszenia.

§ 14

Członkowie zwyczajni mają obowiązek:

- a. brania udziału w działalności Stowarzyszenia i w realizacji jego celów,
- b. uczestniczenia w walnych zebraniach członków,
- c. przestrzegania statutu i uchwał władz Stowarzyszenia,
- d. regularnego opłacania składek.

§ 15

1. Członkowie wspierający i honorowi nie posiadają biernego oraz czynnego prawa wyborczego, mogą jednak brać udział z głosem doradczym w statutowych władzach Stowarzyszenia, poza tym posiadają takie prawa jak członkowie zwyczajni.
2. Członek wspierający ma obowiązek wywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń, przestrzegania statutu oraz uchwał władz Stowarzyszenia.
3. Członkowie honorowi są zobowiązani do przestrzegania statutu oraz uchwał władz Stowarzyszenia. Są zwolnieni ze składek członkowskich.

§ 16

1. Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:
 - a. dobrowolnej rezygnacji pisemnej z przynależności do Stowarzyszenia złożonej na ręce Zarządu,
 - b. śmierci członka lub utraty osobowości prawnej przez członka wspierającego,
 - c. utraty praw obywatelskich na mocy prawomocnego wyroku sądu,
 - d. wykluczenia przez Zarząd:
 - z powodu nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek członkowskich przez pół roku,
 - z powodu rażącego naruszenia zasad statutowych, nieprzestrzegania postanowień i uchwał władz Stowarzyszenia,
 - ze względu na brak przejawów aktywnej działalności na rzecz Stowarzyszenia przez pół roku.
2. Od uchwały Zarządu w sprawie pozbawienia członkostwa w Stowarzyszeniu przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 14 dni od daty doręczenia stosownej uchwały. Odwołanie jest rozpatrywane na najbliższym Walnym Zebraniu Członków. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna.

Rozdział IV. Władze Stowarzyszenia

§ 17

Władzami Stowarzyszenia są:

- a. Walne Zebranie Członków,
- b. Zarząd,
- c. Komisja Rewizyjna.

§ 18



1. Władze Stowarzyszenia wybierane są przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów. Walne Zebranie może zdecydować o przeprowadzeniu głosowania tajnego.
2. W razie, gdy skład władz Stowarzyszenia ulegnie zmniejszeniu w czasie trwania kadencji, uzupełnienie ich składu może nastąpić w drodze kooptacji, której dokonują pozostali członkowie organu, który uległ zmniejszeniu. W trybie tym można powołać nie więcej niż połowę składu organu.

§ 19

Uchwały wszystkich władz Stowarzyszenia zapadają w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, w drugim terminie bez względu na liczbę obecnych członków, chyba, że dalsze postanowienia statutu stanowią inaczej.

§ 20

Kadencja wszystkich wybieralnych władz Stowarzyszenia trwa 5 lat.

Walne Zebranie Członków

§ 21

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie może być zwyczajne i nadzwyczajne.
3. Zwyczajne Walne Zebrania zwołuje Zarząd raz w roku, jako sprawozdawcze, i co pięć lat, jako sprawozdawczo-wyborcze, zawiadamiając członków o jego terminie, miejscu i proponowanym porządku obrad co najmniej na 14 dni przed terminem Walnego Zebrania. Jeśli na zebraniu nie ma wymaganego kworum, zwołuje się zebranie w drugim terminie nie później niż w ciągu miesiąca od dnia zwołania Walnego Zebrania Członków.
- 4.. Nadzwyczajne Walne Zebranie zwołuje Zarząd:
 - a. z własnej inicjatywy,
 - b. na żądanie członków Komisji Rewizyjnej,
 - c. na pisemny wniosek co najmniej 1/3 ogólnej liczby członków zwyczajnych Stowarzyszenia.
5. Nadzwyczajne Walne Zebranie może też zwołać Komisja Rewizyjna w przypadku beczynności Zarządu.
6. Nadzwyczajne Walne Zebranie powinno zostać zwołane przed upływem 21 dni od daty zgłoszenia wniosku lub żądania i obradować nad sprawami, dla których zostało zwołane.
7. Walne zebrania członków, głosowania i dokonywanie podpisów może odbywać się w formie elektronicznej. W takim przypadku, członkowie stowarzyszenia mogą uczestniczyć w zebraniu, głosować oraz podpisywać dokumenty za pośrednictwem odpowiednich narzędzi elektronicznych, zgodnie z procedurami określonymi w regulaminie stowarzyszenia.

§ 22

Do kompetencji Walnego Zebrania należy:

- a. określenie głównych kierunków działania i rozwoju Stowarzyszenia,
- b. uchwalanie zmian statutu,
- c. wybór i odwoływanie wszystkich władz Stowarzyszenia,
- d. udzielanie Zarządowi absolutorium na wniosek Komisji Rewizyjnej,



- e. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania finansowego i merytorycznego oraz sprawozdań władz Stowarzyszenia,
- f. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,
- g. podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia i przeznaczeniu jego majątku,
- h. podejmowanie uchwał w sprawie nadania członkostwa honorowego.

Zarząd

§ 23

1. Zarząd jest powołany do kierowania całą działalnością Stowarzyszenia zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania Członków, a także reprezentuje Stowarzyszenie na zewnątrz.
2. Zarząd składa się z 4 członków w tym prezesa, wiceprezesa i członków zarządu. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy składu zarządu. W przypadku równego rozłożenia głosów decyduje głos prezesa zarządu.
3. Członkowie zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie za pełnione funkcje.
4. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał. Posiedzenia Zarządu zwołuje prezes.
5. Posiedzenie zarządu i podejmowanie uchwał może odbywać się w formie elektronicznej. W takim przypadku, członkowie zarządu mogą uczestniczyć w zebraniu oraz podpisywać uchwały za pośrednictwem odpowiednich narzędzi elektronicznych, zgodnie z procedurami określonymi w regulaminie stowarzyszenia.

§ 24

Do kompetencji Zarządu należy:

- a. kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,
- a. realizowanie uchwał Walnego Zebrania,
- c. zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia,
- d. planowanie i prowadzenie gospodarki finansowej,
- e. reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
- f. przyjmowanie i wykluczanie członków Stowarzyszenia,
- g. zwoływanie Walnego Zebrania,
- h. ustalanie wysokości składek członkowskich.

Komisja Rewizyjna

§ 25

1. Komisja Rewizyjna powołana jest do sprawowania kontroli nad działalnością Stowarzyszenia.
2. Komisja Rewizyjna składa się z 2 członków w tym przewodniczącego wybieranego na pierwszym posiedzeniu komisji.
3. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz w roku. Posiedzenia Komisji zwołuje przewodniczący.
4. Posiedzenia komisji oraz podpisywanie dokumentów może odbywać się w formie elektronicznej. W takim przypadku, członkowie Komisji Rewizyjnej mogą uczestniczyć w zebraniu oraz podpisywać dokumenty za pośrednictwem odpowiednich narzędzi elektronicznych, zgodnie z procedurami określonymi w regulaminie stowarzyszenia.

§ 26

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:



- a. kontrola całokształtu działalności Stowarzyszenia,
- b. ocena pracy Zarządu, w tym corocznych sprawozdań i bilansu,
- c. składanie sprawozdań na Walnym Zebraniu Członków wraz z oceną działalności Stowarzyszenia i Zarządu Stowarzyszenia,
- d. wnioskowanie do Walnego Zebrania Członków o udzielanie absolutorium Zarządowi,
- e. wnioskowanie o odwołanie całego Zarządu w razie jego beczynności lub beczynnego członka Zarządu,
- f. wnioskowanie o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków.
- g. zwoływanie Walnego Zebrania Członków w razie niezwołania walnego zebrania członków przez zarząd w określonym terminie

Rozdział V. Majątek i gospodarka finansowa

§ 27

1. Źródłami majątku Stowarzyszenia są:
 - a. składki członkowskie,
 - b. darowizny, zapisy i spadki, środki pochodzące z ofiarności publicznej,
 - c. dotacje, subwencje, udziały, lokaty
2. Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową zgodnie z obowiązującymi przepisami.
3. Decyzje w sprawie nabywania, zbywania i obciążania majątku Stowarzyszenia podejmuje Zarząd.

Rozdział VI. Sposób reprezentacji

§ 28

Do składania oświadczeń woli w imieniu Stowarzyszenia, w tym w sprawach majątkowych i zaciąganiu zobowiązań uprawnionych jest trzech członków zarządu działających łącznie, w tym prezes lub v-ce prezes.

Rozdział VII. Postanowienia końcowe

§ 29

Uchwałę w sprawie zmiany statutu Stowarzyszenia podejmuje Walne Zebranie Członków zwykłą większością głosów, przy obecności przynajmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.

§ 30

1. Uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia podejmuje Walne Zebranie Członków zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia, Walne Zebranie Członków wybiera likwidatora oraz określa przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.

Statut przyjęto uchwałą w dniu 28.04.2024 r.

Podpisano:

